



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)  
SHËN KOLLI

Prot. n. 72 del 11/01/2024

**DECRETO N. 2 DEL 11/01/2024**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA ANAGRAFE-TRIBUTI- ELETTORALE ALLA DIPENDENTE DR.SSA MUSTACCHIO MICHELINA CON CONSEGUENTE AUTOMATICA INDIVIDUAZIONE COME POSIZIONE DI LAVORO OGGETTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - SOSTITUZIONE IN CASO DI ASSENZA.

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che:

- l'art. 50, comma 10, del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**RICORDATO** che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt. 16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

**RICHIAMATI** testualmente:

- l'articolo 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che recita "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
  - responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attivi-



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

tà di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;

- l'art. 17 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, che testualmente recita “:1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità....”;

- l'art. 19 co. 1, CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, che, replicando la precedente disposizione del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, conferma che “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;

**DATO ATTO**, nelle more dell'adeguamento della disciplina interna comunale, che la normativa prevista per gli incarichi di elevata qualificazione dal CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 replica, salvo modifiche margi-



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

nali, le precedenti disposizioni del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 previste per le posizioni organizzative;

**VISTA** l'attuale struttura organizzativa dell'Ente come modificata e revisionata con delibera della Giunta Comunale n. 95 del 07.12.2023, così articolata:

- **AREA – E.Q. Economica- Finanziaria;**
- **AREA – E.Q. Anagrafe-Tributi- Elettorale;**
- **AREA – E.Q. Amministrativa- Ambiente- Territorio**

**VISTI** gli esiti dell'avviso interno indetto in data 02.01.2024 per il conferimento di n. 3 incarichi di elevata qualificazione (EQ) mediante manifestazione di interesse;

**RITENUTO** di conferire alla **Dott.ssa Mustacchio Michelina**, dipendente a tempo indeterminato e parziale, *ex* categoria giuridica D ed ora **Funzionario**, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art.16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, l'incarico di Responsabile dell'Area “**ANAGRAFE-TRIBUTI- ELETTORALE**”, con conseguente automatica individuazione come posizione di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, per il periodo dal 11.01.2024 al 31.12.2024 e comunque, fino all'emissione di un nuovo e diverso decreto;

**STABILITO** che, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento per la pesatura/graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art.16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, resta confermata la relativa retribuzione di posizione prevista nel decreto sindacale n. 8 del 20/04/2020, successivamente confermato, come risultante dalla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione ed approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 15/2020, nel limite complessivo del tetto della spesa del 2016;

**RITENUTO** di attribuire alla stessa le responsabilità organizzative di cui all'art. 16, comma 1, lett. A, del CCNL 16.11.2022, unitamente all'indennità per la retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto;

**VISTO** l'art. 13, commi 1, 2 e 3, del nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, ai sensi del quale “*Art. 13 Norme di prima applicazione 1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. 2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore*



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

*del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza. ...”;*

### **VISTI:**

- il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 247 del 16/11/2000, come successivamente modificato ed integrato;
- il Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, disciplinante i criteri generali per il conferimento, la revoca degli incarichi e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 14 e 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 16/05/2019;
- in particolare, l'art. 11 del precitato Regolamento di “Disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità”, ai sensi del quale compete al Nucleo di valutazione sentito il Segretario comunale, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività della posizione in esame, la competenza della graduazione delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta Comunale n. 15/2020 con la quale si è preso atto, per quanto di competenza, della proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente redatta dal Nucleo di Valutazione, in applicazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con indicazione delle indennità di posizione attribuibili alle Posizioni organizzative del Comune, come in atti;

### **RICHIAMATI**, altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 in data 11/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 in data 02/08/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- il Piano sui rischi corruttivi e sulla trasparenza di cui alla sotto-sezione 2.3 del vigente “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025 in forza del quale, sebbene la rotazione del personale rappresenti una misura di importanza cruciale tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, si evidenzia la necessità che sia correlata all'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico, escludendosi che la rotazione possa implicare il conferimento di incarichi a soggetti privi delle competenze necessarie per assicurare la continuità dell'azione;

**EVIDENZIATO** che, poiché il conferimento di tali incarichi rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificità delle mansioni esigibili e poiché tali



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della previgente categoria D, ora Area dei Funzionari, il lavoratore, in presenza di tale atto di incarico, non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e l'esigenza del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni;

### VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 21.05.2018;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- gli orientamenti applicativi ARAN;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 247 del 16/11/2000, come successivamente modificato ed integrato;
- il vigente Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità;
- il Piano sui rischi corruttivi e sulla trasparenza di cui alla sotto-sezione 2.3 del vigente "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025 del Comune di San Nicola dell'Alto;

### D E C R E T A

1. Di approvare la premessa narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di conferire alla **Dott.ssa Mustacchio Michelina** – dipendente a tempo indeterminato e full time, *ex* categoria giuridica D ed ora **Funzionario**, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento per la pesatura/graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art.16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, l'incarico di Responsabile dell'Area "Economica-Finanziaria", con conseguente automatica individuazione come posizione di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, per il periodo dal 11.01.2024 al 31.12.2024 e, comunque, fino all'emissione di un nuovo e diverso decreto, come di seguito precisato:
3. Di corrispondere al sopraccitato Responsabile la seguente retribuzione di posizione su base annua, come risultante dalla suddetta pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione ed approvata con delibera della Giunta Comunale n. 15/2020: **€ 5.165,00** oltre alla indennità di risultato, nella misura non inferiore al 15%, da corrispondersi previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati, come risultante dalla valutazione annua del competente Nucleo di Valutazione;
4. Di dare altresì atto che tale incarico potrà essere revocato anticipatamente, ai sensi della norma-



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

- tiva, anche regolamentare interna, vigente;
5. Di dare ulteriormente atto che in tutti i casi di assenza e/o impedimento, di qualunque genere, anche temporaneo, del nominato Responsabile di Area-E.Q. la Responsabilità dell'Area, per come sopra assegnata, sarà assunta dal funzionario sostituto, **Dr. Scarpino Vincenzo Battista – Area Economica-Finanziaria** fermo in ogni caso quanto previsto dall'art. 97, comma 4 lett. b) del TUEL;
  6. Di dare atto che, al Responsabile di Area:
    - spetta conseguentemente la responsabilità del trattamento dei dati personali correlati all'Area di competenza e, pertanto, dovrà altresì provvedere a gestire ogni attività che comporti una disattivazione immediata o una modifica dei profili e delle autorizzazioni d'accesso alle banche dati e ai programmi applicativi di competenza;
    - competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle strutture ed agli uffici appartenenti al settore, delle quali rispondono direttamente al Sindaco;
    - sono assegnati gli obiettivi desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano della Performance, dal PIAO, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e dell'Assessore di riferimento;
    - è fatto obbligo di rispettare il Codice di Comportamento del Comune di San Nicola dell'Alto;
    - è fatto altresì obbligo di impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione, in ossequio al Piano sui rischi corruttivi e sulla trasparenza di cui alla sottosezione 2.3 del vigente "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025 del Comune di San Nicola dell'Alto";
    - nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, è fatto obbligo di assicurare la propria presenza in servizio e di organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla propria responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare;
    - spetta il suddetto trattamento economico di E.Q., che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, con la sola eccezione delle deroghe espressamente previste dalla normativa vigente;
  7. Di evidenziare che, poiché il conferimento di tali incarichi rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificità delle mansioni esigibili e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della previgente categoria D, ora Area dei Funzionari, il lavoratore, in presenza di tale atto di incarico, non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e l'esigenza del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni;
  8. Di dare atto che, con l'entrata in vigore del presente decreto, cessa l'efficacia di qualsiasi precedente atto, con lo stesso contrastante;
  9. Di notificare il presente atto all'interessato Funzionario **Mustacchio Michelina**;



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)  
SHËN KOLLI

10. Di comunicare, a cura dell'ufficio Segreteria, il presente atto al Segretario Generale, a tutti i Responsabili di Area, alla RSU, alle OO.SS. e al Revisore dei Conti;
11. Di trasmettere, a cura dell'ufficio Segreteria, il presente Decreto Sindacale al Nucleo di Valutazione, all'Ufficio Personale e al Servizio finanziario, per gli adempimenti di competenza, compreso l'inserimento nel fascicolo personale e l'erogazione delle competenze retributive scaturenti dal presente atto;
12. Di dare atto che il Responsabile di Area, come sopra individuato, dovrà fornire dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
13. Di pubblicare, a cura del Servizio Affari Generali, il presente Decreto Sindacale all'Albo on-line e, unitamente alla dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito web istituzionale.

San Nicola dell'alto li, 11.01.2024

**Il Sindaco**  
f.to Dr. Francesco Scarpelli

PER ACCETTAZIONE  
f.to **Dott.ssa Mustacchio Michelina**

---